

Métro : Lignes 6 et 5 arrêts : Chevaleret ou Saint-Marcel. Bus n°24,57,61,63,81,89,91. RER C: Gare Austerlitz

Groupe Hospitalier Sorbonne Université Pitié-Salpêtrière

Poste proposé : Infirmier en recherche clinique au CIC Neurosciences

Date de parution :

Personne à contacter :

DIETRICH Amandine
Cadre de santé du CIC Neurosciences
amandine.dietrich@aphp.fr

Fiche de poste de
Mise à jour le

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier : Infirmier de recherche clinique	L'ensemble des métiers de l'AP-HP est consigné dans la nomenclature des métiers de l'AP - HP 2009 (lien portail RH)	
Appellation locale : IDE recherche clinique		
Grade :	AGENT DE CATEG :	Catégorie A
Code métier : 15FAB0 ou 05C10 IDE soins généraux		(Rép Métiers FPH)

Position dans la structure :

Liaisons hiérarchiques : Cadre de santé (n+1) : Amandine DIETRICH, Cadre supérieur (n+2) : Julie Bourmaleau

Liaisons fonctionnelles : Responsable d'UF : Dr. Céline Louapre – Chef de service Pr Jean-Christophe Corvol - Coordinatrice des ARC : Mme Vanessa Batista – Médecins, ARC, Infirmières, Techniciens de laboratoire, Secrétaire médicale, les Investigateurs, le Plateau Technique, Post-Doctorants, Interne en pharmacie, les Plateaux Techniques, coursiers...

Présentation synthétique du groupe hospitalier :

Le groupe hospitalier AP-HP Sorbonne Université est composé de 7 hôpitaux : Pitié Salpêtrière, Charles Foix, Saint-Antoine, Rothschild, Trousseau - La Roche-Guyon et Tenon. Il propose une offre de soins complète, d'excellence et de proximité permettant la prise en charge de la plupart des pathologies, du nouveau-né à la personne âgée. Le Groupe Hospitalier Universitaire est associé à la faculté de Médecine Pierre et Marie Curie (Paris VI), il est le 1er centre de recherche au niveau national. Centre d'enseignement, il abrite les écoles d'infirmier et d'aide-soignant, de sagefemme et de puériculture. Il est leader de l'AP-HP, en médecine, chirurgie et obstétrique (MCO).

Le GH en chiffres :

- 3944 lits et 696 places d'HDJ
- 19 452 professionnels dont 14 483 paramédicaux, 2938 médecins, 863 internes, 2653 personnels administratifs, techniques et ouvriers

Le groupe hospitalier comprend 13 départements médico-universitaires exerçant les activités suivantes : Département Réanimation Anesthésie Médecine Péri-Opératoire (DREAM) ; Epidémiologie et bio statistique, Santé publique, Pharmacie, Pharmacologie, Recherche, Information médicale, Thérapeutique et Médicaments (ESPRIT) ; Oncologie Radiothérapie Soins Palliatifs Hématologie Clinique (ORPHÉ) ; Chirurgie Innovation et Recherche (CHIR) ; Neurosciences ; Spécialités Abdomino-Pelvienne et Rénale de l'Adulte et de l'Enfant (SAPERÉ) ; Biologie et Génomique Médicales (BioGeM) ; Immuno-Infection, Inflammation, Dermatologie (3ID) ; Département d'Imagerie Anatomopathologie Médecine Nucléaire et Thérapie (DIAMENT) ; Alliance Réanimation Cardiologie Chirurgie cardio thoracique et vasculaire, médecine Interne, Métabolisme Endocrinologie, Diabétologie Et nutrition (ARCHIMEDE) ; ORIGYNE Femmes Mères Enfants (Obstétrique Reproduction Infertilité Gynécologie Enfants) ; Assistance respiratoire addictologie tabacologie Pneumologie Physiologie Réhabilitation réanimation Oncologie Chirurgie thoracique Handicap Endoscopie Sommeil (APPROCHES) ; Département Médecine Intensive Urgences Gériatrie (DEMIURGE)

Les atouts du groupe hospitalier :

Des soins **accessibles à tous**, à tous les âges de la vie ; **un territoire commun** : l'Est parisien ; **l'expertise pour des diagnostics** de qualité ; **la complémentarité** entre les hôpitaux ; **la recherche** de haut niveau.

Présentation du site, du DMU, du service et de l'équipe :

Présentation du DMU Neurosciences :

Le DMU Neurosciences est composé de plusieurs services répartis sur les sites de Pitié Salpêtrière, Saint Antoine, Tenon, Rothschild, Charles Foix, associant différentes spécialités cliniques et médicotechniques (activité MCO et hors MCO) :

- Neurologie
- Réanimation neurologique et Urgences Cérébro-Vasculaires

- Psychiatrie adulte et de la personne âgée
- Rééducation : SSR – SLD – MPR
- Neurophysiologie – Anatomopathologie

Il s'agit d'un centre d'excellence médical ayant une référence nationale pour des pathologies rares.

Il est centre de recherche et de formation universitaire, médicale et paramédicale où l'approche du soin est multidisciplinaire et de qualité. Le DMU Neurosciences constitue ainsi le pilier hospitalier de l'Institut Hospitalo-Universitaire de Neurosciences (IHU-A-ICM). Dans ce cadre, il collabore étroitement avec les équipes de recherche de l'Institut du Cerveau et de la Moelle (ICM).

L'offre de soins est diversifiée, avec une capacité d'accueil de plus de 500 lits, où exercent plus de 1000 personnels paramédicaux et plus de 250 médicaux qui répondent à une demande de plus 80 000 consultations externes par an.

Le CIC Neurosciences est localisé : Site de l'hôpital Pitié-Salpêtrière : 47/83 Bd de l'Hôpital – 75013 PARIS
Bâtiment ICM – 1^{er} étage

Présentation du service et de l'équipe :

Le CIC Neurosciences est une Unité Fonctionnelle du Département de Neurologie du Pr CORVOL. C'est une unité de recherche clinique en pharmacologie expérimentale, physiopathologie et génétique, dédiée aux maladies du système nerveux, portant sur des patients ou des volontaires sains avec une file active de 80 protocoles en moyenne. Le CIC comprend 6 lits d'hospitalisation de jour, 8 fauteuils d'hospitalisation de jour et 4 box de consultation. Il est ouvert du lundi au vendredi.

Composition de l'équipe

Équipe pluridisciplinaire composée de neurologues, d'un cadre de santé, d'une coordinatrice des ARCs, de 9 infirmières, 2 aides-soignantes, 3 techniciens de laboratoire, 10 attachés de recherche clinique, 3 neuropsychologue, 1 assistantes médico-administratives, 1 gestionnaire INSERM, 4 chefs de projets...

Horaires et amplitude du poste de travail : 7h36 sur une amplitude horaire de 7h à 18h, du lundi au vendredi.
 Pas de travail les WE et jours fériés

(Permanence des cadres prévue sur sites)

Missions du poste

Coordonnée une ou plusieurs études de recherche clinique

Activités du poste

- Planification de la réalisation du projet et/ou étude
- Recueil des documents règlementaires des projets de recherche
- Planification et mise en œuvre du déploiement de matériels, moyens, systèmes relatifs au protocole (Réalisation de feuille de route)
- Recueil / collecte de données ou informations spécifiques au protocole, conception des cahiers d'observation (Doc source)
- Rédaction de documents techniques, relatifs au protocole
- Rédaction de notes de synthèse relatives au protocole et mise à jour
- Suivi de la réalisation des travaux, de la résolution des problèmes spécifiques à la gestion du protocole
- Tenue à jour des données / des fichiers relatifs au protocole
- Veille spécifique au protocole
- Réalisation, contrôle des soins infirmiers et accompagnement de la personne et de son entourage
- Surveillance de l'évolution de l'état de santé des patients
- Assistance technique lors de soins réalisés par le médecin
- Information et éducation de la personne et de son entourage
- Rédaction et mise à jour du dossier du patient
- Accueil et encadrement pédagogique des étudiants, des stagiaires et des personnels placés sous sa responsabilité
- Coordination et organisation des activités et des soins concernant un patient ou un groupe de patients pendant l'hospitalisation et lors de sa sortie
- Vérification des informations administratives concernant le patient dans le cadre de l'identitovigilance
- Gestion et contrôle des produits, des matériels et des dispositifs médicaux
- Participation à la démarche qualité et à l'élaboration des procédures qualité

Compétences requises

- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives au protocole de recherche clinique
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant d'un protocole de recherche clinique
- Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations relevant de son domaine d'activité
- Organiser, animer / communiquer à une ou plusieurs équipes
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence
- Évaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne
- Effectuer et formaliser le diagnostic infirmier et décider de la réalisation des soins relevant de son initiative
- Réaliser les soins infirmiers et les activités thérapeutiques adaptés aux situations en respectant les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques

- Identifier les situations d'urgence ou de crise et y faire face par des actions adaptées
- Créer une relation de confiance avec le patient et son entourage
- Planifier et organiser son temps et celui de ses collaborateurs dans le cadre du travail d'équipe
- Utiliser les logiciels métiers

Pré - requis

- Sens du collectif (Travail en équipe multidisciplinaire)
- Capacité d'organisation et de rigueur
- Capacité d'adaptation
- Diplôme d'état d'infirmier
- Avoir exercé au moins deux ans en secteur hospitalier traditionnel
- Manipuler l'outil informatique (Mail, Word, Excel...)
- Notion d'anglais souhaité

Connaissances associées au poste de travail et à la fonction

Animation d'équipe	Communication	Management	Méthodologie d'analyse de situation	Organisation du travail	Soins	Stratégie et organisation / conduite du changement	Droit des patients
NA	1	NA	1	2	2	NA	1

1 : Connaissances détaillées

2 : Connaissances approfondies

Evolutions possibles du métier : passerelles courtes :

- Cadre de santé
- Infirmière en pratique avancée
- Infirmière en soins généraux

Gestion de la prévention des risques professionnels

- Formation aux Gestes d'urgence à renouveler tous les quatre ans minimums
- Formation à la sécurité incendie à renouveler tous les ans
- Formation aux bonnes pratiques de recherche cliniques à renouveler tous les trois ans

Dans le cadre des protocoles de recherche, l'infirmière peut être amenée à assister à des formations extérieures (APHP – INSERM – INDUSTRIE)