

**L'Institut du Cerveau (ICM), recrute
Un(e) Responsable développement RH (H/F)**

Poste à pourvoir dès que possible

CDI

A Paris 13^{ème}

L'Institut du Cerveau est une Fondation privée reconnue d'utilité publique dont l'objet est la recherche fondamentale et clinique sur le système nerveux. Sur un même lieu, 750 chercheurs, ingénieurs et médecins couvrent l'ensemble des disciplines de la neurologie, dans le but d'accélérer les découvertes sur le fonctionnement du cerveau et les développements de traitements sur les maladies comme : Alzheimer, Parkinson, Sclérose en plaques, épilepsie, dépression, paraplégies, tétraplégies, etc.

POSTE

L'ICM en constante évolution voit ses activités de recherche se développer et attire les meilleurs talents en France et à l'International.

Composée d'une équipe de 9 personnes et organisée autour de trois pôles principaux (Développement des compétences – International – Gestion du Personnel), la Direction des Ressources Humaines, accompagne les 750 personnels de l'Institut dans un environnement mixte (secteur public-secteur privé).

Pour soutenir la croissance de l'Institut et renforcer le déploiement de sa politique Ressources Humaines, l'Institut recherche un(e) Responsable développement RH (F/H).

Rattaché(e) à la Directrice RH, dans le cadre d'une création de poste, le/la Responsable de développement RH sera chargé(e) de définir et mener la politique et les actions d'évolution professionnelle pour les collaborateurs/trices de l'Institut. Le/la Responsable du développement RH aura un rôle transversal, tant en lien avec les collaborateurs/trices et managers, qu'en accompagnement de l'équipe RH du Pôle développement, qu'il/elle encadrera.

MISSIONS PRINCIPALES

- **DEVELOPPEMENT DES CARRIERES // GPEC**
 - Elaborer et mettre en œuvre la politique de Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et son plan d'action
 - Créer les outils de GPEC, référentiel de compétences, cartographie des emplois, fiches de poste
 - Identifier les besoins futurs -individuels et collectifs- de compétences, identifier les leviers de développement de compétences, les plans d'évolution et de remplacement, construire les parcours professionnels etc.
 - Accompagner et animer les campagnes annuelles internes (avancement, évaluations, promotion, professionnalisation)
 - Promouvoir et assurer la gestion de la mobilité interne

- **FORMATION // RECRUTEMENT // MANAGEMENT**
 - Pilotage de la politique formation et accompagnement en matière de développement des compétences, définition d'actions de formation en lien avec la GPEC.
 - Définition et pilotage du plan de recrutement
 - Supervision et développement de la politique d'acquisition et de rétention des talents en fonction des besoins de l'Institut (fidélisation, marque employeur, onboarding, mobilité interne)
 - Management, encadrement et accompagnement de l'équipe du Pôle développement (2 pers.)

- PROJET DE DEVELOPPEMENT RH
 - Développement du programme « Alumni » de l'Institut
 - Animation et référent(e) de la diversité au sein de l'Institut : handicap, égalité femmes-hommes, emploi des seniors etc.
- DIVERS
 - Participation aux actions de communications RH internes et externes
 - Conseil et appui RH des managers (best practices)
 - Mise en œuvre et suivi des outils, indicateurs et procédures internes

PROFIL

SAVOIR-FAIRE

- *Formation de Niveau Bac+5 type Master spécialisé en RH, en droit social, sciences sociales ou diplôme IEP, ou diplôme d'école de commerce avec spécialisation RH*
- *Expérience dans la gestion de carrière ou le développement RH dans un environnement exigeant et international d'au moins 5 ans*

SAVOIR

- *Maîtrise des outils de GPEC*
- *Maîtrise des différentes techniques d'évaluation métier et d'entretien d'évaluation*
- *Connaissance expérimentée des bonnes pratiques RH en matière de recrutement, formation, parcours professionnels, carrières*
- *Maîtrise d'outils informatiques RH et pack office*
- *Connaissance du secteur de la recherche scientifique ou industrie pharmaceutique*
- *Anglais courant*

SAVOIR-ETRE

- *Autonomie, force de proposition, sens organisationnel, qualités relationnelles*
- *Esprit d'équipe, échanges, sens du service, pédagogie*

CV à envoyer à : recrutement@icm-institute.org en indiquant
Poste « Responsable développement RH (h/f)»